



2021-22 年度
国際ロータリー会長
シェカール・メータ

Weekly Report Niigata



2021～22 年度
新潟ロータリークラブ会長

石橋 正利



新潟 RC 6月第 2例会 (2022.6.14) (Zoom 例会併催) No.3417

(1) ロータリーソング「四つのテスト」ピアノ演奏

(2) 石橋 正利会長挨拶

2022 年規定審議会から、「クラブと地区に関連する重要な変更」の通知がまいりました。主要ポイントだけ、お伝えいたします。

◆奉仕部門 平和:奉仕の第三部門である社会奉仕は、地域社会における積極的平和を目指すことにより、クラブの所在地域または行政区域内に居住する人々の生活の質を高めるために、時には他と協力しながら、会員が行う様々な取り組みから成るものである。

◆所在地域:会員がクラブの所在地域に住居または事業場を有するという要件が廃止されました。

◆入会候補者:正会員はどのクラブに対しても、入会候補者を推薦できるようになりました。

さて、本日の卓話は、新潟県で、初めて日本経営品質賞を受賞された日鉄工材(株)の常務取締役・玉巻秀泰氏です。まずは、受賞報告のため、花角知事を表敬訪問された写真と「地方発のイノベーション」映像をご覧ください。如何でしたでしょうか。魅力的な取り組みがあったかと思えます。

では、経営品質の概要をご紹介します。経営品質の基本理念は、「社員重視・顧客本位・独自能力・地域貢献(社会との調和)」ですが、日鉄工材(株)は、特に、社員重視が卓越しています。社員一人ひとりが、主体性を発揮して、経営目標の達成を目指し、仕事に対して喜びや誇りが持て、学習意欲が高くなる職場づくりをしています。

そして、目先の改善だけではなく、①企業としての理想的な姿の実現に向け、②現状を分析し、環境変化の予測を踏まえて、ギャップを見える化して、③変革のための戦略課題を明らかにし、挑戦することで、普通の会社からグッドカンパニーを実現しました。

「理想的な姿」を実現するための取り組みの中で、卓越しているカテゴリーが、「組織の能力向上」と「個人の能力向上」です。

「組織の能力向上」とは、以下の問い掛けがポイントです。

①組織の目的に向け、どのようにチーム活動を行っていますか。②社員が自主的に行動できる環境づくりをどのように行っていますか。③採用と適材適所の配置をどのように行っていますか。④社員満足要因及び社員満足度をどのように把握していますか。⑤社員が働きやすい環境づくりをどのように行っていますか。

「個人の能力向上」とは、以下の問い掛けがポイントです。

①社員の能力開発プログラムをどのように企画・開発していますか。②社員の能力開発プログラムをどのように運営していますか。③社員の動機づけをどのように行っていますか。④社員の評価をどのように行っていますか。

実は、日本経営品質賞の原点は、アメリカで1987年に制定されたマルコム・ボルドリッジ賞(MB賞)です。MB賞は、日本企業の成長に注目し、デミング賞を研究した上で、米国の『国際競争力強化』のために制定された国家賞です。現在は、世界100ヶ国以上で同様の仕組みが展開されています。お客様の視点から、新しい価値を生み出し続ける職業奉仕の精神そのものではないでしょうか。

(3) ゲストの紹介

- ・(株)新潟印刷 常務取締役 遠藤 嘉啓氏
- ・(株)新潟印刷取締役 中村 一夫氏
- ・迎賓館ときわ 総支配人 宮路裕士氏
- ・(株)ロードサポート新潟 代表取締役 丸山正和氏
- ・新潟経営者情報交歓会 事務局 諸原一郎氏
- ・(有)プロス 代表取締役社長 土田衛 氏

(4) 新会員の紹介



日本銀行
新潟支店長 小林 俊君
(ご紹介 小山 楯夫君)
所属委員会 広報会報雑誌委員

日本銀行新潟支店長の小林です。本年5月に当地に着任致しました。昭和47年の終戦記念日に東京の杉並で生まれました。中学・高校は早稲田中学・高等学校で、会津八一先生が100年程前に教頭先生を務めておられた縁で、今でも『学規』の教えを受け継いでいます。大学は東京大学経済学部で、貨幣論で高名な岩井克人先生のゼミに所属しました。大学卒業後は、三井住友銀行、環境省、日本郵政公社で仕事をし、その後、2006年に日銀に中途採用の形で入行しています。日銀では、主に、金融政策の実行部隊である金融市場局と、金融機構局において、国際的な銀行規制を策定する各国中銀・監督当局者の集まりである金融安定理事会やバーゼル委員会等の部会メンバーとして活動しました。大学卒業後から直近のキャリアについて振り返ったエッセイを日銀HPに掲載していますので(https://www.boj.or.jp/about/recruit/career/clerk/clerk_081.htm)、宜しければそちらもご覧下さい。当地で仕事をするのを楽しみにしています。

例会終了後新会員オリエンテーションを12階「佐渡の間」で開催致します。

(9) 卓話「ダメな会社が、社員の幸せ追及で

グッドカンパニーになれた経営革新活動」

日鉄工材(株)常務取締役 玉巻 秀康氏



(10) 6月14日の例会参加率

会員数	算定対象者	出席者	参加率
82	81	64	79.01

Zoom参加者 10名

(5) 退会ご挨拶・バナー贈呈

・(株)ユアテック新潟支社

常務執行役員支社長 佐藤 善昭君

(6) 各種ご寄付の発表

ロータリー財団寄付発表(得永 哲史委員長)

石橋 正利君 田村貫次郎君

青少年育成基金寄付発表(小飯田 澄雄委員長)

本間 疆君

(7) ニコニコボックス紹介(武田 眞二委員)

・佐藤 善昭君 大変お世話になりました。皆様の益々のご活躍をお祈りしてニコニコします。

・本間 疆君 先週の例会に出席できず、少し(個人的なことですが・・・)迷惑をかけたことがありました。ニコニコしながらお詫びします。

(8) 幹事報告(内山 博之幹事)

6月21日の例会予定

卓話 シモダ産業株式会社

常務取締役 霜田真紀子氏

新潟ロータリークラブホームページアドレス

<http://www.niigatarc.jp/>