



2020～21年度
国際ロータリー会長
ホルガー・クナーク

Weekly Report Niigata



2020～21 年度
新潟ロータリークラブ会長
高橋 秀松



国際ロータリー
2020～21 年度テーマ
ロータリーは機会の扉を開く

新潟 RC 6 月第 4 例会 (2021.6.22)(Zoom・書面例会併催) No.3370

(1) ロータリーソング「それでこそロータリー」斉唱

(2) 高橋 秀松会長挨拶

過日、ポールハリスの墓は、シカゴの近郊マウント・ホープの墓地にあるとお話しましたが、グーグルアースで検索したら、正面ゲートにロータリーマークが掲げてありました。なんとその左側には、ライオンズクラブのマークもありました。調べていくとライオンズクラブのメルビン・ジョーンズもそちらに葬られているようです。

今日は、ロータリークラブとライオンズクラブの関係や違いを比較して、改めてロータリークラブを、見つめ直してみたいと思います。

どちらの公式サイトにも、他方への記述はありません。広く一般に知られている両クラブの違いは、ロータリークラブは 1905 年アメリカのシカゴでポールハリスによって設立された、職業倫理の高揚を学び一人一人の職業を通じて社会に奉仕する、いわゆる職業奉仕を理念とした団体です。

これに対してライオンズクラブは、1917 年アメリカのシカゴで初会合を行いダラスでメルビン・ジョーンズの提唱により誕生した、社会奉仕を重点に、「We Serve 我々は奉仕する」を理念とした団体です。

メルビン・ジョーンズは、元々はロータリアンだったとの説もありますし、またポールハリスの弟レジナルド・ハリスはロータリークラブからライオンズクラブに移籍をした事実もあります。

両組織の違いの比較ですが、入会における審査の特徴に違いがあります。例えばライオンズクラブには中小零細企業の社長さんも、割と簡単に入会されていますが、ロータリークラブは社長会長をはじめ、上場企業の支店長 医師 弁護士など地域の各業界を代表する原則 1 業種 1 人(最近緩和されている)の人物が理事会の審査を経て入会が認められる厳格さがあります。いずれも、社会貢献に対する意識の高さや、人格や社会的な影響力が求められることに変わりはありません。

そのほか、ライオンズクラブは奉仕活動と親睦が目的で設立されたのに対して、ロータリークラブは互惠主義と親睦が主体で設立をされました。外部への奉仕は後に追加されています。またロータリークラブは原則毎週 1 回の昼食会を例会とし、ライオンズクラブの例会は月 2 回で夜開催しています。ロータリーのポリオに対して、ライオンズはアイバンクに力を注いでいるようです。個人的な見解ですがライオンズの方が、地域意識が強く、ライオンズ寄贈というモニュメントなどが目立ち、広報面でも進んでいるような気がします。

最も大きな違いは、奉仕活動に対する考え方です。ライオンズクラブが奉仕活動を行うときは「我々は奉仕する We Serve」すなわちクラブ全体でまとまって一つの事業に取り組み基金を拠出しています。ライオンズクラブの奉仕は「活動」することに主眼があるようです。

これに対して、ロータリークラブは初期の頃は、サービスのあり方質を追求してきた、正しいビジネスの方法を研究する組織でした。正しいビジネスの中身がロータリーで言う「サービス奉仕」でした。

現在のロータリーでは、サービス奉仕の理念は「社会に役立つ価値を提供する事」そして「世のため人のために尽くすこと」という広い意味で使われるようになっていて、ロータリアンは、そうしたロータリーのサービス奉仕の理念を、例会や委員会活動や奉仕活動の中で研鑽する事を目的としているわけです。

社会奉仕活動を主眼におくライオンズクラブに対して、ロータリークラブは一人一人の動機を大切に、それぞれの職業を通じてサービス奉仕のレベルと自己の人間性の向上を図るといった違いがあると思います。

いずれにしても世界最大の奉仕団体であるライオンズの活動に敬意を表しつつ、ロータリーはロータリーで「奉仕の理想」の追求をこれからも自信をもって続けていくことが大切ではないかと思っています。

(3) 退会ご挨拶・バナー贈呈

・NHK新潟放送局局長 太田浩一朗君

(4) 各種ご寄付の発表

ロータリー財団寄付発表(高橋 秀樹委員長)

石本隆太郎君

米山奨学会寄付発表(安藤 栄寿委員長)

石本隆太郎君 安藤 栄寿君

青少年育成基金寄付発表(本多 晃委員長)

石本隆太郎君 本多 晃君

(5) ニコニコボックス紹介(田中孝佳委員)

・太田浩一朗君 2年間大変お世話になりました。感謝の気持ちをこめて最後にニコニコします。

・田中孝佳君 私の誕生日に際しワインを頂戴しありがとうございました。誕生月が同じ娘の祝いも兼ねた夕食にて予想通り主役は娘とワインに奪われましたが良い時間を過ごさせて頂くことが出来ました。

(6) 幹事報告(佐藤 邦栄)

・例会終了後5月以降に入会された新会員の為のオリエンテーションを4階「杉の間」で開催致します。

(7) 会員スピーチ

「ロータリーあれこれ」

小山 楯夫ロータリー情報委員長

(お話の概要は別紙に記載)

(8) 6月22日例会の参加率

会員数	算定対象者	出席者	参加率
86	86	64	74.42

Zoom参加者 5名

6月29日の例会予定

納会例会を通常の昼例会時間帯に開催致します。

開会 12時30分 閉会 13時30分

会場 イタリア軒

新潟ロータリークラブホームページアドレス

<http://www.niigatarc.jp/>

新潟 RC 6月22日スピーチ原稿

「ロータリーあれこれ」

R 情報委員長 小山楯夫

梅津プログラム委員長から、最近のロータリーについて話せと言われた。簡単に引き受けてみたものの、現下のコロナ禍でホルガー・クナーク RI 会長から、「活動や会合をなるべく控えるべきである」と指示され、ロータリー活動の多くに制限がかかり、殆どのクラブでは例会を取り止めたり、隔週にしたり又は、Zoom 等のオンライン例会・委員会・理事会などを推奨・指導され PETS・地区研修協議会・地区大会などもこの様な形で開催しているのではないだろうか、と思います。

これら、地区内の最近の情報は地区ガバナー月信を読めば、RI や地区内クラブの動向を少々知ることが出来ます。元々ガバナー月信とは、ガバナーが地区内のクラブ会長と幹事宛に送る、RI や地区の動向・報告などで、各クラブは例会時、会長の時間や幹事報告のときに会員に伝える事になっているのです。現在では、R. I. ・地区・クラブは H. P. を持っていて、会員にも公開しています。

RI でも IT を使った Zoom や YouTube などのオンライン・ミーティングを強く推奨しています。我がクラブはどうでしょうか？ 4月6日、はじめてオリジナル例会と希望者だけ参加そして書面例会と云う名称にして週報をハイブリッド型で行いましたが、例会時間は、約15分。会長のスピーチと寄付の報告。この為に往復3~40分掛けて例会に赴く事が合理的かどうか、どの様に評価して良いか分かりません。もっと分からないのは、例会100%出席表彰と称して表彰ゴッコでロータリー・ピンを贈り続けています。

更に不可解なのはフェイク・メイクアップです。そんな事をしてでも出席100%表彰が欲しいのでしょうか?? ロータリアンがこの様な事をして何になるのでしょうか?? 四つのテストは何でしょう?? こんな無意味のものは止めて。在籍年数で表彰する事にもっと意味があるのではないかと考えます。

例会は50%出席すれば、会員資格を保持できます。早速、次年度最初の理事会に提議しました。

当クラブの友好クラブである前橋 RC では、コロナ禍に於いてどの様な例会を開催しているのでしょうか？ 訊いてみました。彼らは、従来通り1時間開催しています。食事は提供できないので、その時間を会員スピーチに充てたり、ロータリーの研修の時間に充てたりしているとの事です。クラブ研修委員会を構成しているそうです。

出席認定やメイクアップ等、他クラブへの欠席補填に関しても、コロナ禍でロータリー始まって以来、様々な決まり事や常識が変わってしまい、ロータリーが何処に行くのか、いつ元に戻るか見当もつきません。イギリスのバーナード・ショー(アイルランド生まれのイギリス人。文学者・脚本・評論・ジャーナリスト・政治家)。

このコロナ騒ぎで、ロータリーを含めて企業内でも色々な事などを見直し、考え直して時代に合った合理的なシステムに替える良い機会をもたらしたと考えています。

それでは、ロータリーの会費と食事費・奉仕費・寄付金等に付いて日本のロータリークラブは殆ど全てが一括会費として賦課しています。当たり前のように思われるかも知れませんが、これは日本で最初に設立された東京ロータリークラブが始め

た事です。そして、日本が統治していた満州・朝鮮・台湾にロータリークラブを拡大し、日本式の運営が広がりました。世界ではどうでしょうか。私の知る限り、訪問した国の全ては例会場入口で幹事・出席委員会などの委員が、例会毎に出席者から食事代金を徴収していました。大変忙しい作業かも知れません。しかし、クラブと云うものは、会員が手分けしてクラブ運営するのが基本です。世界のロータリークラブの平均会員数は約 35 名だそうです。その内欠席者もおりますから、それ程難しい事でもないのかも知れません。

ロータリーは市民の鑑でなければなりません。「四つのテスト」を歌い、奉仕の理想を唱える我々は正しい事をしなければなりません。マスコミを賑わす最近の不祥事、国会議員、公務員・大企業にも見られます。ロータリアンでは森本学園、白い恋人、ミートホープ。船場吉兆、伊勢の赤福、この中でガバナー経験者も複数おります。何が原因でしょうか??? 他人事ではありません。我が地区にも居ります。この様な人物が、職務上不正を行い、営業停止を言い渡され、新聞沙汰になると云う、ロータリーの一丁目一番地を無視する会員が、近い将来我々のリーダーになると言う事があってはなりません。

奉仕と Service は違う!?

日本の先達ロータリアンは、service を奉仕と和訳しました。間違いではないと思いますが、これが混乱の原因ではないかと考えます。ロータリーの原書は英語で書かれております。国語辞書には奉仕の概念は以下の三つしかありません。

1. 神仏・主君・師などに、つつしんでつかえること。「神に奉仕する」
2. 利害を離れて国家や社会などのために尽くすこと。「社会に奉仕する」
3. 商人が品物を安く売ること。「特価で御奉仕しております」「奉仕品」

然し、service を英和辞典で引くと、20 以上の意味が載っています。当然、奉仕も載っています。シークレット・サービス、ビル・サービス、サービス・ステーション、モーニング・サービス、サービス・チャージ、(奉仕料)、等々。マイクロソフトをインストールして、準備が出来るとサーヴィス「を開始します」と画面に出ます。米山梅吉さんは、service は日本語に上手く訳せないと、カタカナでサーヴィスと書いています。

RI の組織 クラブ、グループ、地区、ゾーン、RI

地区とは、地理的に区分された RI の出先機関のようなものです。地区ガバナーは地区唯一の RI 役員です。現在、世界には 523 の地区が存在し、従って、523 人の役員が存在します。任期は 1 年間。任期終了するとバスト・ガバナーと呼ばれ、会員である限り終身地区のアドバイザーになります。

地区の上にゾーンが 34 ありこのアドバイザーの中から RI の理事が 17 名、1 年毎に 2 年任期で選挙されます。

RI 会長はご存知の通り。1 年任期で毎年選挙されます。事務総長は、一応 5 年任期で雇用されますが再任を拒まないで RI 細則ではなっております。

2011 年、現在の事務総長は、ジョン・ヒューコと云う人物が雇われていて、私の感覚ではどうも好感を持つことができません。彼は、2011 年に雇用され現職ですが、RI 理事の任期が 2 年ですので 10 年もいると事務局総長に権限が集中し過ぎ、また、理事会のロビー活動がうまく、3 年毎に開催される RI 規定審議会の立法案の提出などを旨く差配しているのではないかと勘繰りたくなるのです。2011 年 6 月米国ルイジアナ州ニューオーリンズで開催された国際大会に、当時ガバナー・エレクトであった石本隆太郎さんと、他地区の私の友人 3 人で参加しました。その大会でジョン・ヒューコが紹介されました。

彼は自己紹介で「私は失業中でした。父親が新聞の求人欄を見て、私に『ジョン、ロータリーが事務局長職を募集しているよ』と教えてくれました。私は考えた末、父親にロータリーに応募すると言いました。父親は『ロータリーとは何をするとところなんだ？ 金持ちが集まって昼飯を食べる会ではないのか?』と言ってました」。めでたく採用されました。父には大変感謝しております」と。

残念ながらここまでしか覚えていません。彼は、ハーバード大学法学部卒。ベーカー&マッケンジー法律事務所で国際的な企業取引を専門とする弁護士。アメリカ政府機関 MCC 社の副社長を辞任した後、2011年に一般公募で採用されました。

1990年にウクライナのキエフ・ロータリークラブに創立会員として入会しましたが2年で退会、ロータリアンとしての詳細な活動歴が無く、キエフ・クラブはソ連崩壊後に設立された新設クラブです。

6か国語を操り、弁護士等の資格を持つ中々強かな人物と見当つけておりましたが、私の眼には狂いがなかった様です。

必ずしも、ロータリーの奉仕理念を十分理解しているとは思われない人に、奉仕をする会員から多額の報酬を得、多くの権限を手にして、RIを企業体として管理運営していくことに対して、不安を抱くロータリアンも多いと思います。事務総長として、米国イリノイ州エバンストンにある国際ロータリー世界本部と世界7カ所の国際事務局で働く総勢約800人の職員を指揮。年俸は3年前の事です。8千万円との事です。今では1億円位ではないかと思えます。

RIの賦課金 1会員 70ドル×120万人=8,400万ドル×107円(円換算)=89億8千800万円
これがRIの年間経費です。毎年値上げされています。

※ TRF(ロータリー財団)の寄付金は含まれていません。

ジョン・ヒューコ RI 事務総長の呼称

2019年規定審議会提出立法案 19-62 事務総長は国際ロータリーの最高経営責任者(C.E.O.)であると規定する件。「事務総長の呼称を、実態を踏まえて、RIの最高執行責任者からRI最高経営責任者に変更する」。(R細則 6.140.3. 306:214で日本から修正動議が出されたが否決)。

ここで忘れてはならないのは Tom Thorfinnson トム・ソーフィンソン(ゼネラル・マネジャー/最高戦略責任者(General Manager & Chief Strategic Officer)の存在です。

1996年、5950地区ミネソタ州ガバナー、推定年齢65歳。独特な目つきには人を吸い込む威力があり、一度会ったら忘れられない顔だそうです。

ロータリー職員や会員と協力し、組織規模の戦略を設定・実施するほか、目標と成果の測定を担当する部署を統括。同部署は、創造的な考え方と革新的アプローチを使い、研究、評価、ビジネス情報、プロジェクト管理を実施。

ミネソタ州の St. Olaf 大学から数学と経済の学士号、ウィスコンシン州のマーケット大学から法学の学位を取得。1980年以來のロータリアンであり、国際ロータリー理事、ロータリー財団管理委員、副管理委員長を歴任。

ロータリー歴：

1980年 Eden Prairie Noon ロータリー入会 ミネソタ州

1996-97年度 5950地区ガバナー

2003-2006年 RRFC

2009年6月~2011年6月 RI 理事副会長【クリンギンスミス RI 会長時】

2015年7月～2016年10月ロータリー財団管理委員、2016年7月から副委員長
 2016年10月～RI General Manager & Chief Strategic Officer
 2017年1月管理委員会議事録

実は、ロータリー未来形成計画(SRF)の発案者だといわれており、ジョン・ヒューコ事務総長と一枚岩とも言われています。

このSRF計画を立案し、主導しているのは、RIの幹部役員トム・ソーフィンソンゼネラルマネジャー／最高戦略責任者。彼は、ミネソタ州のEden Prairie Noon RC所属の元ガバナーで、2009-11年度1のRI理事、さらに2015-17年TRF管理委員を務め、2016年7月からはTRF副委員長を務めていたにも拘わらず2016年10月に途中で職を辞して、RIの幹部役員に横滑りし、給料を貰う立場に転身します。

彼は以前から、RI戦略計画の推進者であり、2010年に公募してきたヒューコ事務総長を強く推したのも彼といわれています。そういった意味でも事務総長と一枚岩なのかもしれません。

今回、このトム・ソーフィンソン Tom Thorfinnson が中心となって、RIの中間管理組織の改革を提案しているのですが、現状、その詳細な内容が不明で、かつ、まだ十分に煮詰まっておらず、今後かなりの変更があるものと推察されます。

また、RIが今回のSRF(ロータリー未来形成)の構想に至った原因のひとつとして説明されているのが、北米における会員数の著しい減少です。

会員数上位国の15年間の会員数の推移									
	国	06年6月	10年03	14年3月	17年1月	19年5月	19年7月	20年7月	傾向
1	アメリカ	383,697	361,551	336,732	324,446	316,658	309,260	298,428	78% ↓
2	インド	91,089	107,454	123,988	142,032	151,822	146,771	149,774	↑
3	日本	101,370	91,976	88,427	89,249	89,547	87,873	85,487	—
4	韓国	52,003	59,726	59,798	63,244	66,340	61,472	60,994	↑-
5	ドイツ	45,094	49,087	52,693	54,856	56,339	56,387	56,697	↑
6	ブラジル	50,925	53,223	55,763	53,955	52,981	52,278	52,238	—
7	イタリア	41,845	42,458	40,119	39,456	39,684	39,467	38,977	—
8	イギリス	49,106	42,942	41,088	37,772	35,788	34,276	32,702	↓
9	台湾	17,088	19,601	28,503	34,510	34,309	32,659	32,390	↑-
10	フランス	33,546	33,442	32,530	31,432	30,452	30,095	29,217	↓
11	オーストラリア	34,422	33,230	30,900	28,828	27,533	26,556	25,349	↓

国別会員数と会員割合の比較

2019-20年度末 国際ロータリー				2019-20年度末 国際ライオンズクラブ			
国	会員数	割合	昨年比	国	会員数	割合	昨年比
米国	298,428	25.3%	-10,832	米国	283,472	20.9%	-12,092
インド	149,771	12.7%	3,000	インド	254,239	18.8%	-29,188
日本	85,487	7.2%	-2,386	日本	105,982	7.8%	-4,400
韓国	60,994	5.2%	-478	韓国	75,395	5.6%	-3,838
ドイツ	56,697	4.8%	310	ドイツ	52,286	3.9%	-274
ブラジル	52,238	4.4%	-40	台湾	43,143	3.2%	175
イタリア	38,977	3.3%	-490	ブラジル	39,960	3.0%	-1,997
イギリス	32,702	2.8%	-1,574	イタリア	39,420	2.9%	-706
台湾	32,390	2.7%	-269	カナダ	33,726	2.5%	-1,144
フランス	29,217	2.5%	-878	中国	28,305	2.1%	-6,105
その他	343,101	29.1%		その他	398,499	29.4%	
上記計	836,901			上記計	955,928		
合計	1,180,002			合計	1,354,427		-68644

実際、米国のロータリーの現状は大変悲惨で、ここ 20 年以上会員減少は止まらず、40 万人以上いた会員が、2020 年 7 月 1 日現在では、30 万人を切る状態になり、未だに減少を続けています。しかも、その間、女性会員は着実に増え続け、現在では女性会員の割合が 33% になり、ロータリー先進国の中ではトップとなっております。

2022 - 23 年度国際ロータリー会長として、ウィンザー・ローズランド・ロータリークラブ（カナダ、オンタリオ州）会員のジェニファー E. ジョーンズ氏が指名されました。115 年に及ぶロータリーの歴史で初の女性会長となります。



女性初の会長に指名されるにあたり、ジョーンズ氏はロータリーの「多様性、公平さ、開放性に関する声明」の重要性を理解しています。「多様性、公平さ、開放性を最優先し、女性会員や 40 歳未満の会員を増やすには、まずリーダー陣がこれを実践し、そのメンバー

構成に反映させていく必要があります」とジョーンズ氏。「どちらの目標でも 2 桁の成長を目指し、決してロータリーファミリー全体を見失わないようにします」。

ジョーンズ氏は、ウィンザーにある Media Street Productions Inc. の創業者兼社長です。ウィンザー大学の理事長、ウィンザー・エセックス地域商工会議所の会頭を務めたほか、その奉仕活動が称えられ、YMCA Peace Medallion、Queen's Diamond Jubilee Medal を受勲し、カナダ人初のウェイン州立大学 Pecemaker of the Year Award を受賞しています。また、法学の博士号 (LL. D.) を有しています。

「新しい戦略的優先事項を検討する中で、近年の歴史の中でも紛れもなく最も重大な時期に、ロータリーの『適応力』が私たちの 道しるべ になろうとは誰も予想していませんでした」と、自身のビジョンの中でジョーンズ氏は述べています。「希望の兆しは最も困難な状況から生まれるものです。測定可能な目標を基軸として、私はこの歴史的な状況を生かし、今日の現実を反映した機会をとらえ、培い、伝えていきます」

現ロータリー財団管理委員であるジョーンズ氏は、1997 年にロータリーに入会し、RI 副会長、理事、研修リーダー、委員会委員長、モデレーター、地区ガバナーを歴任しました。また、ロータリー強化諮問グループ委員長を務め、ロータリーのブランド活性化の取り組みでリーダー的役割を担いました。現在は、ポリオ根絶活動のために 1 億 5000 万ドルのファンドレイジングを目指す、「End Polio Now : 歴史をつくるカウントダウンキャンペーン委員会」の共同委員長を務めています。